



Città di Reggio Calabria

RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI

Servizio Gestione Giuridica del personale



Via Sant'Anna II tronco- palazzo CEDIR
Reggio Calabria



Servizio Gestione giuridico del personale:
0965 3622501/2137



risumane@reggiocal.it
concorsi@pec.reggiocal.it

Avviso di interpello per rinnovo componenti del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” - CUG.

IL DIRIGENTE

VISTO l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 come successivamente modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge n.183/2010 e dall'art. 5 della Legge n. 215/2012;

VISTA la Direttiva del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, avente ad oggetto “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;

VISTA la Direttiva del Ministro per la P.A. e del sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2/2019 avente ad oggetto “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*”;

CONSIDERATO che:

- l'Amministrazione ha approvato i criteri per la costituzione e le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G), giusto atto deliberativo della Giunta Comunale n. 130 del 27/06/2011;
- con determinazione dirigenziale n. 1308 del 15/09/2011 è stato costituito, presso questa Amministrazione, il predetto Comitato;
- con successive determinazioni - n. 848 del 22/04/2016 e n. 3 del 09/01/2020 - si è proceduto al rinnovo del Comitato in parola, con la designazione dei componenti, effettivi e supplenti, sia di parte pubblica che di parte sindacale, previo esperimento della prevista procedura di interpello e della verifica dei requisiti richiesti;
- con determinazione dirigenziale n. 1737 del 18/04/2023 si è proceduto alla sostituzione del presidente in carica e di un componente supplente in rappresentanza dell'amministrazione, per le motivazioni in atti, nonché alla sostituzione dei componenti in rappresentanza della FP CGIL, a seguito delle designazioni comunicate dalla medesima Organizzazione sindacale;

PRESO ATTO:

- che i componenti del Comitato Unico di Garanzia restano in carica per 4 (quattro) anni, con possibilità di rinnovo per una sola volta;



Città di Reggio Calabria

RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI

Servizio Gestione Giuridica del personale



Via Sant'Anna II tronco- palazzo CEDIR
Reggio Calabria



Servizio Gestione giuridico del personale:
0965 3622501/2137



risumane@reggiocal.it
concorsi@pec.reggiocal.it

- che è stata avviata la fase di interpello dei membri del vigente CUG per verificare la possibilità di un eventuale rinnovo dell'incarico e che, al momento, non se ne conoscono gli esiti;
- che, nelle more dell'acquisizione delle risultanze del sopra indicato interpello, verificato che taluni dei membri titolari non risultano più in servizio presso questo Ente, occorre attivare le procedure per l'individuazione sia dei dipendenti che abbiano le competenze per far parte del nuovo Comitato, sia dei rappresentanti di ciascuna delle OO.SS. rappresentative presso questo Comune;

RITENUTO di procedere, a tal fine, mediante il presente interpello, rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente, all'individuazione dei componenti del CUG;

CHIEDE

a tutti i Dirigenti ed a tutti i dipendenti interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia, di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità (redatta per iscritto ed in forma libera), unitamente al proprio curriculum vitae (redatto in formato europeo) al Settore Risorse Umane e Servizi Demografici, **entro il 21/07/2025**, tramite mail all'indirizzo: risumane@reggiocal.it. ovvero con consegna a mano presso gli Uffici dello scrivente Settore siti al Piano III, Torre iv del palazzo CEDIR.

I componenti del Comitato Unico di Garanzia saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse, nel rispetto della parità di genere, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto, ai sensi della direttiva ministeriale, dei seguenti requisiti:

1. conoscenze nelle materie del Comitato Unico di Garanzia;
2. esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
3. attitudini personali, relazionali e motivazionali nelle attività di competenza del Cug.

IL DIRIGENTE
Avv. Iolanda MAURO